



Затверджую
В.П. Ярощук

ПОЛОЖЕННЯ про моніторинг-конкурс персонального професійного успіху працівників Рівненської ОУНБ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення регламентує порядок проведення моніторингу-конкурсу персонального професійного успіху спеціалістів функціональних відділів КЗ «Рівненська ОУНБ» РОР (далі – Конкурс).

1.2. Організатором Конкурсу є Адміністрація Рівненської ОУНБ, яка проводить конкурс на засадах відкритості, прозорості та гласності щорічно.

1.3. У Конкурсі беруть участь різні категорії спеціалістів, що обумовлюється у щорічному наказі КЗ «Рівненська ОУНБ» РОР.

2. МЕТА

2.1. Консолідація знань і досвіду персоналу для розвитку інноваційних процесів і послуг у Рівненській ОУНБ.

2.2. Виявлення та поширення бібліотечних практик працівників, стимулювання їх творчої активності та розвитку професійної компетентності.

3. ЗАВДАННЯ

3.1. Обмін ідеями, спрямованими на впровадження ефективних практик в діяльність Рівненської ОУНБ.

3.2. Виявлення та підтримка фахівців, наділених лідерськими якостями, які прагнуть до самореалізації та саморозвитку у професійній царині, розкриття їх творчих здібностей, підтримка мотивації персоналу.

3.3. Впровадження нових інструментів комунікації між співробітниками, формування стійкої корпоративної культури, створення оптимальних умов для здорової конкуренції.

4. УМОВИ КОНКУРСУ

4.1. Учасники подають на Конкурс матеріали – опис історії власного успіху, спрямованого на створення нового продукту чи послуги, запроваджених у практику роботи Рівненської ОУНБ протягом поточного року.

4.2. Склад журі формується адміністрацією Рівненської ОУНБ. Журі складається з 5 осіб з числа висококваліфікованих фахівців бібліотечної справи, представників неурядових організацій, громадськості, користувачів бібліотеки.

4.3. Журі є тимчасово діючим робочим органом, завданням якого є перегляд, оцінювання виконаних під час Конкурсу робіт та визначення переможців відповідно до вимог Конкурсу.

4.4. Конкурсні матеріали подаються українською мовою в паперовому та електронному форматі голові журі Конкурсу, відповідно до вимог.

4.5. Матеріали на Конкурс подаються з 3 листопада до 3 грудня поточного року.

4.6. Журі конкурсу розглядає і оцінює подані на Конкурс матеріали до 15 грудня поточного року.

4.7. Переможець Конкурсу оголошується і нагороджується 20 грудня.

5. ВИМОГИ ДО МАТЕРІАЛІВ

5.1. Історія успіху має містити постановку проблеми, визначення мети та завдань, вимоги до продукту (послуги), характеристику строків, етапів виконання, ресурсів та умов зовнішнього середовища.

Під історією успіху розуміють опис, який підкреслює досягнення та прогрес певної програми/проекту/ініціативи. Вона демонструє позитивні зміни, відповідаючи на питання «хто, що, де, чому, коли та як» на прикладі, узагальнюючи досвід людей, закладів, громад, на кого вплинула конкретна програма/проект/ініціатива.

5.2. Матеріали надсилаються в електронному вигляді на e-mail: library@libr.rv.ua, тема листа: Моніторинг-конкурс працівників РОУНБ. Історія успіху готується у текстовому редакторі WORD, обсяг – 3-5 сторінок, поля: верхнє – 2 см, нижнє – 2 см, ліве – 3 см, праве – 1,5 см, шрифт – Times New Roman, розмір – 14, інтервал – 1,5. Ілюстрації, рисунки, діаграми мають бути розміщені безпосередньо у тексті.

5.3. Учасники Конкурсу надають оргкомітету право на публічне використання матеріалів, поданих на Конкурс. Матеріали не повертаються і не рецензуються.

6. КЛЮЧОВІ МЕТРИКИ ПЕРСОНАЛЬНОГО ПРОФЕСІЙНОГО УСПІХУ

6.1. Реалізовані чи розпочаті проекти, запроваджені нові чи удосконалені сервіси та послуги, розроблені матеріали, організовані і проведенні інноваційні активності та події тощо.

6.2. Інноваційність у професійній діяльності (обґрунтування цілеспрямованих та керованих нововведень, що змінюють бібліотечно-інформаційну діяльність, застосування нових або розробка альтернативних, креативних і унікальних способів вирішення завдань).

6.3. Соціальний ефект для цільової групи громади (отримання нових знань, підтримка еко-життя, сприяння навчанню впродовж життя, здоровому способу життя, різноманітність розваг і можливостей культурного пізнання).

6.4. Партнерства.

6.5. Реклама ініціативи (ЗМІ, сайт бібліотеки, сайти партнерів, соціальні мережі).

6.6. Презентація результатів в професійному середовищі (виступи на професійних заходах, авторські публікації у професійних виданнях, поширення у бібліотеках області тощо).

7. НАГОРОДЖЕННЯ ПЕРЕМОЖЦІВ

7.1. Переможець Конкурсу нагороджується Дипломом і відзначається грошовою премією в межах кошторису КЗ «Рівненська ОУНБ» РОР. Інші учасники за умови якісної оцінки історії успіху отримують сертифікати, які можуть бути представлені атестаційній комісії КЗ «Рівненська ОУНБ» РОР.

7.2. Для забезпечення підготовки, проведення Конкурсу та нагородження переможця в установленому порядку можуть залучатися благодійні внески, спонсорська допомога та інші надходження, не заборонені законодавством України.